



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

PROIECT COFINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014 - 2020
Axă prioritară 3. Locuri de muncă pentru toți
Obiectivul tematic 8/ Prioritate de investiții 10.iii/ Obiectiv specific 3.12
Titlu proiect „Digital IMMotion”
POCU/860/3/12/142924

23.10.2023

Anunț finalizare proiect POCU/830/3/12/142924

UNIUNEA NAȚIONALĂ A PATRONATULUI ROMÂN REGIUNEA NORD-EST, în calitate solicitant și Lider de parteneriat, a implementat împreună cu **ASOCIAȚIA MEGLINE**, în calitate de Partener 1 și **ASOCIAȚIA CENTRUL DE RESURSE ȘI FORMARE ÎN PROFESIUNI SOCIALE "PROVOCAȚIE"**, în calitate de Partener 2, timp de 18 luni, începând cu data de 01.04.2022, proiectul **Digital IMMotion-Competețe digitale pentru angajații din IMM**. Proiectul a fost cofinanțat prin Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți, **Obiectivul specific: 3.12: Îmbunătățirea nivelului de cunoștințe/ competențe/aptitudini aferente sectoarelor economice/domeniilor identificate conform SNC și SNCDI ale angajaților**, cod apel POCU/860/3/12, cod proiect 142924.

Obiectivul general al proiectului:

Îmbunătățirea nivelului de cunoștințe/ competențe/ aptitudini și creșterea performanțelor profesionale pentru **320** persoane, având calitatea de angajați în întreprinderi din sectoarele economice cu potențial competitiv, respectiv din domeniile de specializare inteligentă (identificate și definite conform SNC 2015-2020/ SNCDI 2014-2020), prin furnizarea unor programe de formare în domeniul alfabetizării digitale și tehnologiei informației și comunicațiilor și a altor măsuri relevante, inovatoare și durabile, în scopul creșterii șanselor de dezvoltare sustenabilă și a gradului de adaptabilitate a activității la dinamica pieței muncii a Regiunilor Nord-Est și Sud-Est.

Grup țintă: Grupul-țintă conform cererii de finanțare a fost alcătuit din 320 persoane (angajați ce provin din întreprinderi care își desfășoară sau care intenționează să-si adapteze activitatea principală/ secundară într-unul din sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și în domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI) din regiunile Nord-Est (județele Bacău, Botoșani, Iași, Neamț, Suceava, Vaslui) și Sud-Est (Brăila, Buzău, Constanța, Galați, Vrancea), din care 128 femei (40%) și 32 persoane cu vârsta cuprinsă între 55-64 ani (10%).

Activitățile principale:

A.1-Organizarea și derularea de programe de formare profesională în domeniul alfabetizării digitale și tehnologiei informației și comunicațiilor, pentru angajații din sectoarele economice cu potențial competitiv, la nivelul regiunilor Nord-Est și Sud-Est.

A.2-Evaluarea și certificarea competențelor profesionale în domeniul alfabetizării digitale și tehnologiei informației și comunicațiilor, obținute pe căi non-formale și/sau informale, pentru angajații din sectoarele economice cu potențial competitiv, la nivelul regiunilor Nord-Est și Sud-Est.

A.3-Sprijin personalizat acordat întreprinderilor care își desfășoară activitatea și/sau intenționează să își adapteze activitatea în sectoarele economice cu potențial competitiv



UNIUNEA EUROPEANĂ



PROIECT COFINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014 - 2020
Axă prioritară 3. Locuri de muncă pentru toți
Obiectivul tematic 8/ Prioritate de investiții 10.iii/ Obiectiv specific 3.12
Titlu proiect „Digital IMMotion”
POCU/860/3/12/142924

pentru elaborarea și organizarea de programe de învățare la locul de muncă în domeniul alfabetizării digitale și tehnologiei informației și comunicațiilor, la nivelul regiunilor Nord- Est și Sud-Est.

A.4-Organizarea și derularea unor măsuri de conștientizare a angajatorilor privind îmbunătățirea competențelor digitale a angajaților pentru sectoarele economice cu potențial competitiv și domeniile de specializare inteligentă, identificate conform SNC/ SNCDI, la nivelul regiunilor Sud-Est și Nord-Est.

A.5-Activități specific managementului de proiect (organizare, coordonare, gestiune, monitorizare, control și evaluare).

A.6-Asigurarea suportului pentru funcționarea de ansamblu a proiectului (decontarea cheltuielilor indirecte); măsuri de informare și publicitate privind obiectivele, activitățile și rezultatele proiectului.

Din cele **320** de persoane care au beneficiat de programe de formare profesională în cadrul proiectului:

-**34,37%** din total grup țintă au urmat programe de formare pentru dobândirea cunoștințelor/competențe /aptitudini de bază(curs inițiere Operator PC)- **110 angajați, au finalizat 112 persoane** din cele 116 înscrise.

-**53,12%** au beneficiat de furnizarea de programa avansate(curs de specializare Asistent relații publice și comunicare-Marketing digital) **170 de angajati** .

-**12,5%** din total grup țintă- au beneficiat de programe dedicate specialiștilor(curs de calificare-programator sisteme informatice) **40** de angajati participanți, au finalizat **41** de persoane dintre cele 45 înscrise.

-evaluarea, recunoașterea și validarea cunoștințelor/competențelor abilităților specifice ocupației Operator introducere, validare și prelucrare date pentru **40** de angajați, s-au certificat **46** de persoane din cele 47 înscrise.

In plus, proiectul a contribuit direct la atingerea următorilor indicatori asumați de România prin POCU:

- a) Întreprinderi sprijinite: **60 IMM-uri**;
- b) Întreprinderi care introduc programe de învățare la locul de muncă, la 6 luni după finalizarea sprijinului: **60 IMM-uri**.

Bugetul proiectului: Valoarea totală a proiectului a fost de 4,767,561.56 lei, din care valoarea eligibilă de proiect este 4,767,561.56lei.

Date de contact:

Manager de proiect, Corneliu Pricope

Email: office@unpr-rne.ro

tel: [0745/51.50.52](tel:0745515052)

www.unpr-rne.ro

Proiectul a fost cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020.

